

LE RAPPORT DE FORCE PAIE TOUJOURS !

Dans les stations de ski, la CGT continue de prouver qu'une mobilisation collective et déterminée peut faire bouger les lignes. Que ce soit à La Plagne, Courchevel ou Flaine, les actions menées ont permis d'obtenir des avancées significatives pour les travailleurs. Salaires revalorisés, conditions de travail améliorées, embauches supplémentaires : retour sur trois victoires qui montrent, une fois encore, que rien ne s'obtient sans lutte.

LA PLAGNE SOUS PRESSION, LA DIRECTION CÈDE !

Suite à la menace de la CGT de poser un préavis car FO et SUD avaient baissé la culotte, nous avons obtenu tout ce que l'on voulait.

- ☑ **Audit paie** couvrant l'ensemble des paies depuis décembre 2023 qui sont fausses (soit environ 7500 paies.....).
- ☑ **Régularisations** suite à audit au plus tard septembre 2025.
- ☑ **Embauche** de 2 personnes aux paies (conformément à l'enquête RPS ADDEO de l'an passé).
- ☑ **Non-restitution** du matériel de ski suite à renouvellement.
- ☑ **Essai des tenues Helly Hansen** sur une saison avec un point fait en avril 2026 pour savoir si on passe à un renouvellement à 3 ans ou si on reste à 2 ans comme actuellement.
- ☑ **Mise en place des dons de jours de repos** pour des salariés en difficulté (maladie, accident grave de proche....)

COURCHEVEL LES PISTEURS IMPOSENT LEURS CONDITIONS

Après de nombreuses demandes de revalorisation de la grille des pisteurs restée sans réponse, la CGT de Courchevel a décidé de **changer de braquet**.

Les délégués CGT ont fait le tour des pisteurs des 2 sites qui ont exprimé leur volonté d'une valorisation de **100 euros de leur NR** et un **lissage avec augmentation de la prime PIDA** (Déclenchement d'avalanches).

Concernant les NR, la grille ne prévoyait **aucune reconnaissance du diplôme** et débutait au plus bas.

La prime PIDA plafonnait à une moyenne d'à peu près **80 euros mensuels**. Bien moins que dans les stations équivalentes.

Forte de **la détermination des pisteuses et pisteurs**, la CGT a demandé une rencontre d'urgence avec la

direction et a prévenu qu'elle était prête à déposer un préavis dès le lendemain en cas de refus de la direction de céder aux demandes légitimes des salariés.

FO s'est associée et une négociation a donc eu lieu **samedi 15 février**.

Tout d'abord frileuse devant les revendications, la direction a finalement **cédé sous la menace** de l'intersyndicale de convoquer une assemblée générale et de poser un préavis sur la période des vacances.

La prime PIDA a été lissée et portée à 110 euros mensuels et, grosse victoire, les NR seront valorisés de 100 euros à partir de la saison prochaine.

Ces avancées substantielles **s'ajouteront** à la belle revalorisation de **2,2% (3,2% avec l'ancienneté)** et les **1 400 euros de primes obtenus par la CGT, cette année, pour tous les salariés de l'entreprise**

Encore une belle preuve que le rapport de force paie !

Les pisteurs ont fait savoir leur satisfaction du travail de la CGT même si cette belle **victoire** reste avant tout le fruit de **leur détermination** qui ne permettait aucun doute sur les lourdes conséquences pour la direction d'un refus de les entendre.

FLAINE LA CGT EN PREMIÈRE LIGNE POUR LES SAISONNIERS

Le Mercredi 5 février 2025, l'union locale CGT de Cluses avec les camarades CGT **des Domaines Skiables de**

Flaine Grand Massif était **présente sur les pistes** à la rencontre des travailleurs saisonniers de la station. Les militants ont pu échanger avec les saisonniers des remontées mécaniques et services des pistes et des commerces de la station sur leurs difficultés rencontrées face à **un statut de travailleurs peu reconnu et non valorisé**.

Les saisonniers ont **apprécié la présence de la CGT** et les échanges qui ont permis de **rappeler les revendications** et combats que le syndicat mène pour les défendre et les soutenir.

**POUR PLUS D'INFORMATIONS
SUR LES DOMAINES SKIABLES**



CGT domaines skiables
371, chemin de la rotonde
73000 CHAMBÉRY
cgtdomainesskiables@orange.fr